



fellowfield

INTERIM FINANCE PROFESSIONALS

Trends, kennis & ontwikkelingen voor de ZZP'er in 2025





INHOUDSOPGAVE

Voorwoord

01. Trends en ontwikkelingen binnen de sector
02. Wet- en regelgeving in 2025
 - 2.1. Hervatte handhaving van de Wet DBA: Juridische verplichtingen
 - 2.1.1 Wet DBA: educatie, (zelf) ontwikkeling & implicaties voor de markt
 - 2.2. CSRD en ESG-richtlijnen: strengere verplichtingen voor bedrijven
 - 2.3. Digital Operational Resilience Act (DORA) van kracht
 - 2.4. De AVG en Data Governance Act
03. Een symbiose tussen technologie en regelgeving
04. De rol van de interim finance professional
 - 4.1. Van uitvoerend naar strategisch
 - 4.2. Een verschuiving naar specialisatie in een multidisciplinaire context
 - 4.3. Regionale en sectorale verschillen blijven belangrijk
 - 4.4. Interim professionals vs. vast dienstverband
05. Fellowfield: Jouw partner in toekomstbestendige arbeidsrelaties



Voorwoord

De interim finance professional in 2025: de drijvende kracht achter verandering
De financiële sector in 2025 wordt gekenmerkt door complexe uitdagingen én unieke kansen. Van technologische innovaties zoals RPA en AI tot de impact van nieuwe wet- en regelgeving, zoals de Wet DBA en de CSRD: organisaties moeten voortdurend schakelen. Interim finance professionals spelen een sleutelrol in deze transitie, met hun vermogen om strategisch inzicht en gespecialiseerde kennis in te zetten waar dat het hardst nodig is. Maar ook voor opdrachtgevers biedt dit een kans om hun organisatie toekomstbestendig te maken door gebruik te maken van de flexibiliteit en expertise van interim professionals.

Een leidraad voor professionals én opdrachtgevers

Dit document verkent de belangrijkste trends en ontwikkelingen die in 2025 van invloed zijn op de interim finance sector. Van de implementatie van ESG-richtlijnen en de Digital Operational Resilience Act (DORA) tot de toenemende rol van interim professionals in strategische transformaties: we bespreken de kansen en uitdagingen die de toekomst met zich meebrengt. Daarnaast bieden we praktische handvatten om compliant te blijven, digitale innovaties te omarmen en veerkrachtig in te spelen op de behoeften van opdrachtgevers.

01. Trends en ontwikkelingen binnen de sector

De technologische revolutie blijft de financiële sector transformeren. Innovaties zoals automatisering, Artificial Intelligence (AI) en geavanceerde data-analyse bieden organisaties kansen om efficiënter te werken, risico's beter te beheren en strategische doelen te bereiken. Interim finance professionals spelen hierin een sleutelrol door technologie effectief te implementeren en organisaties te helpen zich aan te passen aan deze nieuwe realiteit.¹

→ Automatisering en Artificial Intelligence: De kern van financiële innovatie

Tools zoals Robotic Process Automation (RPA) verminderen administratieve lasten en verhogen de efficiëntie. Zo wordt RPA reeds toegepast in de crediteurenadministratie, waar het foutenpercentage met 30% kan worden verminderd door routinetaken te automatiseren. Interim professionals worden vaak ingezet om deze technologieën niet alleen operationeel te maken, maar ook om processen toekomstbestendig in te richten.²

→ De opkomst van voorspellende analyses en datagedreven besluitvorming

Naast RPA en AI wint het gebruik van voorspellende analyses terrein in de financiële sector. Geavanceerde algoritmen maken het mogelijk om historische gegevens en markttrends te combineren voor nauwkeurige voorspellingen. In sectoren zoals investeringsbeheer helpen AI-gestuurde tools bij portefeuille-optimalisatie en risicobeheer, terwijl ze ook nieuwe kansen signaleren.³ Een relevante ontwikkeling in dit kader is hyperautomatisering, waarbij technologieën zoals RPA, AI en machine learning worden gecombineerd om volledige processen te automatiseren. Deze aanpak biedt organisaties niet alleen schaalvoordelen, maar verhoogt ook de snelheid en nauwkeurigheid van besluitvorming. Interim professionals spelen een cruciale rol bij het beoordelen welke processen geschikt zijn voor hyperautomatisering en hoe deze technologieën strategisch kunnen worden ingezet.

→ Cybersecurity: de hoeksteen van digitale weerbaarheid

Met de toegenomen afhankelijkheid van digitale systemen groeit ook het risico op cyberaanvallen. De financiële sector behoort tot de meest kwetsbare industrieën, wat zorgt voor een stijgende vraag naar robuuste cybersecurityoplossingen. Tools die cyberdreigingen in real-time monitoren en mitigeren worden steeds geavanceerder.⁴ Interim professionals met expertise in IT en risicobeheer worden vaak ingezet om organisaties te begeleiden bij het versterken van hun digitale weerbaarheid en het naleven van regelgeving zoals de Digital Operational Resilience Act (DORA), waarover meer in hoofdstuk 2. Met de komst van de Network and Information Security Directive 2 (NIS2) worden bovendien strengere eisen gesteld aan de beveiliging van kritieke systemen en de rapportage van cyberincidenten. Deze regelgeving benadrukt het belang van proactieve risicobeheersing in sectoren zoals de financiële industrie.

¹ PwC Future of Work Report, 2024

² KPMG Trends in Interim Management, 2023

³ Aimomo.io, AI-tools voor de financiële sector: Innovatie en optimalisatie. Beschikbaar via: <https://aimomo.io/nl/ai-tools-for-finance/>

⁴ World Economic Forum, Global Cybersecurity Outlook 2025. Beschikbaar via: <https://www.weforum.org/publications/global-cybersecurity-outlook-2025/>

02. Wet & regelgeving in 2025

De druk op organisaties om te voldoen aan nieuwe wet- en regelgeving neemt snel toe. In 2025 brengt de hervatte handhaving van de Wet DBA, strengere ESG-richtlijnen en de EU-taxonomie nieuwe uitdagingen met zich mee. Deze veranderingen vragen om meer flexibiliteit en innovatie in de benadering en aanpak van compliance.

2.1. Hervatte handhaving van de Wet DBA: juridische verplichtingen

Vanaf 1 januari 2025 stopt het kabinet met het handhavingsmoratorium voor de Wet DBA. Dit betekent dat de Belastingdienst vanaf die datum weer actief gaat controleren of er sprake is van een juiste arbeidsrelatie tussen opdrachtgevers en ZZP'ers.⁵ Wel wordt er een 'zachte landing' toegepast. Er komen geen extra medewerkers bij om controles uit te voeren, en de aanpak wordt stapsgewijs ingevoerd via een zogenaamd ingroeimodel. Toch blijft dit een lastig punt voor de interim-sector. Uit onderzoek blijkt dat maar liefst 70% van de professionals aangeeft niet goed op de hoogte te zijn van de wetgeving.⁶ Bovendien ervaart ruim een kwart (27%) van de finance professionals stress door de hervatte handhaving per 1 januari 2025. Ze voelen zich nog onvoldoende voorbereid op de regels en de mogelijke gevolgen.

Hierbij de belangrijkste punten uit het Handhavingsplan Arbeidsrelaties van de Belastingdienst:



De Belastingdienst kan vanaf 1 januari 2025 direct correcties en naheffingen opleggen als blijkt dat er iets niet klopt. Maar, er wordt hierbij alleen teruggekeken naar situaties vanaf 2025, tenzij er sprake is van opzet of kwaadwillendheid.



Het ingroeimodel loopt tot 2030. Vanaf dat jaar kan de Belastingdienst tot 5 jaar terug correcties en naheffingen opleggen.



In 2025 worden geen boetes opgelegd als je als opdrachtgever of ZZP'er kunt aantonen dat je actief bezig bent met het juist vastleggen van de arbeidsrelatie.

Met andere woorden: hoewel de regels vanaf 2025 weer strenger worden, krijg je de tijd om je processen op orde te brengen. Dit biedt opdrachtgevers en ZZP'ers de kans om zich goed voor te bereiden en fouten te voorkomen.



Vanaf 2026 gelden de 'normale regels' wat betreft het opleggen van boetes.

⁵ Fellowfield kennisdocument Wet DBA.

Beschikbaar via: <https://fellowfield.nl/news/kennisdocument-wet-dba-vba/>

⁶ Finance professionals onvoldoende voorbereid op nieuwe wetgeving. Beschikbaar via: <https://www.zipconomy.nl/2024/12/finance-professionals-onvoldoende-voorbereid-op-nieuwe-wetgeving/>

⁷ Handhavingsplan Arbeidsrelaties Belastingdienst, 2025. Beschikbaar via: <https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/handhavingsplan-arbeidsrelaties-lh0021z51fd.pdf>

Bedrijven en interim professionals moeten desalniettemin goed begrijpen hoe zij zelfstandigheid kunnen bewijzen, onder andere door het vermijden van gezagsverhoudingen en het naleven van contractuele verplichtingen. Daarnaast zijn brancheorganisaties van groot belang als kennispartner om interim professionals te ondersteunen bij de interpretatie van deze regelgeving.

Bij het bepalen van schijnzelfstandigheid spelen diverse criteria een rol. Interim professionals moeten bijvoorbeeld kunnen aantonen dat zij doorgaans meerdere opdrachtgevers hebben, geen vaste werktijden hanteren en niet onder directe leiding van de opdrachtgever werken. Dit vereist niet alleen een proactieve houding in de communicatie met opdrachtgevers, maar ook het vastleggen van duidelijke afspraken in heldere contracten.

Daarnaast verschuift de verantwoordelijkheid steeds meer naar opdrachtgevers. Waar voorheen de nadruk lag op de professional, wordt nu ook van opdrachtgevers verwacht dat zij actief aantonen dat er geen sprake is van schijnzelfstandigheid. Dit houdt in dat zij moeten kunnen bewijzen dat de samenwerking voldoet aan de geldende wet- en regelgeving. Interim professionals spelen hierin een belangrijke rol door hun opdrachtgevers te adviseren bij het opstellen van compliant processen die aan alle wettelijke eisen voldoen.

Lees de laatste update van de Belastingdienst in het Handhavingsplan arbeidsrelaties 2025 en blijf [Fellowfield](#) volgen voor de laatste ontwikkelingen.



2.1.1 Wet DBA: educatie, (zelf)ontwikkeling & implicaties voor de markt

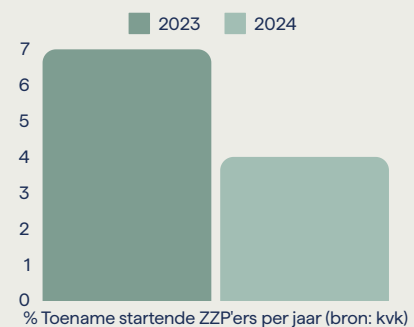
De impact van de Wet DBA gaat verder dan alleen juridische verplichtingen. Voor interim professionals betekent dit dat zij hun waarde moeten blijven aantonen, niet alleen door hun expertise maar ook door hun vermogen om flexibel in te spelen op veranderende wetgeving. Dit vraagt om voortdurende educatie en het bijhouden van ontwikkelingen binnen hun vakgebied. Trainingen en cursussen over de Wet DBA kunnen helpen om op de hoogte te blijven en hun positie in de markt te versterken.

Er zijn ook bredere implicaties voor de markt. Met de komst van strengere handhaving in het vooruitzicht verwachten experts een toename in het aantal professionals dat kiest voor een vaste aanstelling, uit angst voor juridische onzekerheid.

Figuur 1: Uit cijfers van de Kamer van Koophandel (KVK) blijkt dat het aantal startende ZZP'ers daalde van 7% in 2023 naar 4% in 2024.⁸

Tegelijkertijd stopten aanzienlijk meer ondernemers met hun ZZP-activiteiten: Dit aantal steeg met maar liefst 20% ten opzichte van het jaar ervoor.

Figuur 1.



Onderzoek onder ondernemers met personeel en finance managers laat zien dat bijna de helft van het bedrijfsleven verwacht dat zowel de eigen organisatie als de sector van de organisatie minder zzp'ers zal inzetten.⁹

Bovengenoemde cijfers weerspiegelen en bekrachtigen het eerdere vermoeden dat er onzekerheid heerst onder zelfstandig professionals en ook bij bedrijven. Toch blijft de drang naar ondernemerschap in Nederland groot. Hoewel de groei ten opzichte van het jaar ervoor sterk terugloopt, blijft het aantal ZZP'ers voorsnóg stijgen. Daarnaast is in de praktijk te zien dat grootzakelijke bedrijven vaak juist goed voorbereid zijn op de Wet DBA. Bij kleinere organisaties is doorgaans het fiscale kennisniveau wat lager, waardoor extra alertheid of externe hulp op zijn plaats is.⁸



En toch is het belangrijk om te benadrukken dat de Wet DBA niet alleen uitdagingen met zich meebrengt, maar ook zeker kansen biedt.

Voor professionals die hun zelfstandigheid goed regelen, blijft er een sterke vraag naar gespecialiseerde expertise. Door open communicatie en een proactieve houding kunnen interim professionals niet alleen voldoen aan de regelgeving, maar ook hun unieke positie versterken bij opdrachtgevers in een veranderende markt.

⁸ KVK Bedrijvendynamiek 2024: Voor het eerst sinds 10 jaar afname aantal starters. Beschikbaar via: <https://www.kvk.nl/pers/kvk-bedrijvendynamiek-2024-voor-het-eerst-sinds-10-jaar-afname-aantal-starters/>

⁹ Helft bedrijfsleven verwacht minder gebruik te maken van zzp'ers. Beschikbaar via: <https://www.accountancyvanmorgen.nl/2024/11/21/helft-bedrijfsleven-verwacht-minder-gebruik-te-maken-van-zzp-ers/>

2.2. CSRD en ESG-richtlijnen: strengere verplichtingen voor bedrijven

Naast de inzet van interim professionals, speelt ook de focus op duurzaamheid een steeds belangrijker rol in wet- en regelgeving, met name door de introductie van ESG-richtlijnen (Environmental, Social, Governance) en de EU-taxonomie. Deze regelingen vereisen van bedrijven dat zij transparant rapporteren over hun impact op milieu, sociale aspecten en governance. Een belangrijke aanvulling hierop is de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), die de eerdere Non-Financial Reporting Directive (NFRD) vervangt. De CSRD verplicht bedrijven om meer gedetailleerde informatie te verstrekken en te rapporteren volgens de Europese duurzaamheidsrapportagestandaarden (ESRS), wat zorgt voor meer transparantie en vergelijkbaarheid tussen bedrijven.

Voor organisaties brengt deze ontwikkeling complexe verplichtingen met zich mee, zoals het implementeren van nieuwe rapportagestructuren, uitgebreide dataverzameling en het voldoen aan strengere auditvereisten. Tegelijkertijd biedt dit een kans om duurzaamheidsdoelen strategisch in te zetten als concurrentievoordeel. Het voldoen aan ESG-richtlijnen draagt niet alleen bij aan compliance, maar versterkt ook de maatschappelijke verantwoordelijkheid en concurrentiepositie van organisaties. De voortdurende veranderingen in wet- en regelgeving benadrukken de noodzaak van actuele kennis en het vermogen om snel te schakelen. Organisaties moeten voorbereid zijn op controles en mogelijke sancties, terwijl zij tegelijkertijd strategische kansen benutten die voortkomen uit nieuwe richtlijnen. Het omgaan met deze uitdagingen vraagt om gedegen voorbereiding en het vermogen om proactief te anticiperen op ontwikkelingen.

Fellowfield sprak in 2024 met drie ESG- en CSRD-experts over de impact van de regelgeving en de praktische toepassing binnen hun organisaties. Ontdek hoe Martijn Westerman (ECCO), Marius de Been (Enexis) en Prem Mancham (Achmea) bijdragen aan duurzaamheidsdoelstellingen en inzicht geven in de uitdagingen en kansen van de CSRD:

[Prem Mancham](#)
[Achmea](#)



[Marius de Been](#)
[Enexis](#)



[Martijn Westerman](#)
[ECCO](#)



2.3 Digital Operational Resilience Act (DORA) van kracht

De financiële sector wordt steeds afhankelijker van digitale systemen en technologieën, wat nieuwe risico's met zich meebrengt op het gebied van cyberveiligheid en operationele veerkracht. Om deze uitdagingen aan te pakken, heeft de Europese Unie de Digital Operational Resilience Act (DORA) geïntroduceerd. Deze wet, die vanaf 17 januari 2025 volledig van kracht is, legt een sterke nadruk op het versterken van de digitale weerbaarheid van financiële instellingen en hun processen.¹⁰ DORA stelt strenge eisen aan het beheer van IT-risico's binnen financiële organisaties. Financiële instellingen zijn verplicht robuuste systemen te implementeren waarmee zij risico's, zoals cyberaanvallen en digitale verstoringen, kunnen identificeren, beheersen en rapporteren. Daarnaast schrijft de wet uitgebreide stresstests en incidentbeheerprotocollen voor, om de continuïteit van bedrijfsprocessen te waarborgen. Ook wordt er streng toezicht gehouden op samenwerkingen met externe IT-leveranciers, om de kwaliteit en veiligheid van financiële diensten te garanderen.

De implementatie van DORA vereist ook een strategische aanpak van financiële processen. Zo moeten organisaties niet alleen zorgen dat hun systemen voldoen aan de normen, maar ook dat de operationele risico's integraal worden verbonden met bredere financiële en organisatorische doelen. Dit benadrukt de groeiende noodzaak om technologie en risicobeheer te integreren in financiële besluitvorming, bijvoorbeeld bij investeringsplannen of rapportages over operationele risico's. De wetgeving biedt tegelijkertijd kansen. Organisaties die hun digitale infrastructuur effectief aanpassen, kunnen sterker vertrouwen wekken bij stakeholders en beter inspelen op de groeiende eisen van toezichthouders. Tegelijkertijd versterkt DORA hun concurrentiepositie door innovatie in digitale processen te bevorderen.¹¹

Systematische Integriteitsrisicoanalyse (SIRA)

In lijn met deze ontwikkelingen is ook het belang van SIRA toegenomen. SIRA, zoals bevorderd door De Nederlandsche Bank (DNB), biedt financiële instellingen een gestructureerd raamwerk om integriteitsrisico's te identificeren en te beheersen. Hoewel SIRA traditioneel gericht is op integriteitsrisico's zoals witwassen of corruptie, benadrukt het de noodzaak van een systematische aanpak van risicobeheer die ook bij DORA relevant is. Door digitale en integriteitsrisico's op een holistische manier te analyseren en te integreren, kunnen organisaties zowel aan nationale als Europese wetgeving voldoen en tegelijkertijd hun interne processen versterken.¹²

In de context van een sector waar flexibiliteit en aanpassingsvermogen cruciaal zijn, biedt DORA niet alleen verplichtingen, maar ook mogelijkheden om operationele efficiëntie en strategisch risicomanagement te verbeteren. Deze ontwikkelingen maken 2025 tot een cruciaal jaar waarin bedrijven niet alleen moeten voldoen aan nieuwe wettelijke eisen, maar ook een fundamentele verschuiving in hun digitale strategie moeten doorvoeren.



[Lees meer over de DORA op de website van De Nederlandsche Bank](#)

¹⁰ Rijksoverheid, Digital Operational Resilience Act (DORA): Verordening voor digitale weerbaarheid in de financiële sector. Beschikbaar via: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/financiële-sector/dora>

¹¹ PwC Nederland, Digital Operational Resilience Act (DORA): Risico's en kansen voor financiële instellingen. Beschikbaar via: <https://www.pwc.nl/marktsectoren/financiële-sector/risico-en-regulering/digital-operational-resilience-act.html>

¹² Fellowfield, SIRA: Good Practices en versterking van integriteitsrisicoanalyses. Beschikbaar via: <https://fellowfield.nl/news/sira-good-practices-dnb-versterking-integriteitsrisicoanalyses/>

2.4 AVG & Data Governance Act

In 2025 blijft de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) een essentieel kader voor het waarborgen van privacy en gegevensbescherming binnen organisaties. Toezichhouders verscherpen hun controles, met een bijzondere focus op grensoverschrijdende dataverwerking en transparantie. Bedrijven moeten aantonen dat zij persoonsgegevens zorgvuldig verwerken en beschermen, waarbij verantwoordelijkheid en heldere communicatie centraal staan.¹³

De introductie van de Data Governance Act (DGA)¹⁴ in september 2025 brengt extra verplichtingen, maar ook kansen. Deze Europese verordening maakt het hergebruik van publieke data mogelijk, mits aan strikte privacyvoorwaarden wordt voldaan. Dit biedt bedrijven in de financiële sector nieuwe mogelijkheden voor datagedreven innovaties, maar vraagt ook om een grondige aanpak van databeheer.

Belangrijkste wijzigingen in 2025:

- Strengere handhaving van de AVG: toezichhouders intensiveren controles op databeheer en grensoverschrijdende verwerking;
- Introductie van de Data Governance Act: publieke data wordt toegankelijker voor hergebruik, mits aan privacyvoorwaarden wordt voldaan;
- Meer transparantie: organisaties moeten klanten duidelijk informeren over hoe data wordt verzameld en verwerkt;

Voor organisaties in de financiële sector betekent dit dat dataprocessen niet alleen AVG-compliant moeten zijn, maar ook strategisch moeten worden ingericht om te voldoen aan de nieuwe eisen en tegelijkertijd kansen te benutten.



¹³ Autoriteit Persoonsgegevens, De AVG in het kort: Verantwoordelijkheden en rechten binnen de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Beschikbaar via: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/themas/basis-avg/avg-algemeen/de-avg-in-het-kort>

¹⁴ Europese Commissie, Data Governance Act (DGA): Verordening voor gegevensdeling en versterking van databeschikbaarheid. Beschikbaar via: <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/data-governance-act>

03. Een symbiose tussen technologie en regelgeving

De toenemende complexiteit van regelgeving en de noodzaak om flexibel en strategisch te opereren, dwingt organisaties om technologie en regelgeving niet langer als afzonderlijke domeinen te benaderen. Deze twee elementen zijn steeds meer met elkaar verweven en vormen samen een krachtige dynamiek die innovatie en naleving stimuleert. Waar regelgeving organisaties dwingt tot grotere transparantie en aanpassingsvermogen, biedt technologie de middelen om deze veranderingen niet alleen te implementeren, maar ook strategisch te benutten. Deze verwevenheid verandert hoe organisaties opereren, waarbij naleving niet langer een einddoel is, maar een middel om innovatie en concurrentievoordeel te realiseren.

Een wederzijdse afhankelijkheid

Een belangrijk kenmerk van deze ontwikkeling is de wederzijdse afhankelijkheid. Regelgeving, zoals de EU-taxonomie en aangescherpte ESG-eisen, zet druk op organisaties om hun processen te transformeren. Tegelijkertijd stelt technologie, zoals data-analysetools en automatisering, bedrijven in staat deze complexiteit beheersbaar te maken. Dit gaat echter verder dan naleving alleen: technologie wordt steeds vaker ingezet om nieuwe kansen te identificeren en strategische beslissingen te ondersteunen¹⁵

Innovaties die wendbaarheid bevorderen

Daarnaast bieden technologische en regelgevende innovaties kansen om organisaties wendbaarder te maken. Door de integratie van compliance-tools met voorspellende analyses kunnen bedrijven niet alleen voldoen aan de eisen, maar ook proactief inspelen op toekomstige veranderingen. Dit vergroot niet alleen de operationele efficiëntie, maar versterkt ook hun concurrentiepositie in een snel evoluerende markt. Organisaties die deze balans tussen technologie en regelgeving effectief benutten, leggen de basis voor duurzame groei en innovatie.

De verwevenheid van technologie en regelgeving legt in 2025 een sterke nadruk op data-analyse en compliance-tools. Interim professionals in audit spelen hierbij een sleutelrol door technologieën zoals AI te integreren in auditprocessen. Dit maakt audits efficiënter, nauwkeuriger en versterkt het vertrouwen bij stakeholders. De focus op ESG-gerelateerde controles neemt toe, waardoor bedrijven transparanter kunnen opereren en aan strengere eisen voldoen.¹⁶ Regelgeving stuurt technologische innovatie en vice versa. Volgens KPMG neemt de vraag naar voorspellende analyses en automatisering toe door de groeiende druk van compliance-eisen.¹⁷ Deze verwevenheid biedt niet alleen routes naar naleving, maar ook kansen voor innovatie en groei. Organisaties die deze dynamiek omarmen, versterken hun concurrentiepositie in een steeds complexer speelveld, waarbij interim professionals een brug slaan tussen technologie en regelgeving.

¹⁵ PwC Belgium, EU Taxonomy Reporting 2024: Navigating sustainability reporting challenges and opportunities. Beschikbaar via: <https://www.pwc.be/en/news-publications/2024/eu-taxonomy-reporting-2024.html>

¹⁶ KPMG, AI in de Audit: van hype naar revolutie. Beschikbaar via: <https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/nl/pdf/2024/services/infographic-ai-in-audit-nl.pdf>

¹⁷ KPMG, Van visie naar praktijk: de toekomst van AI in de audit. Beschikbaar via: <https://kpmg.com/nl/nl/home/topics/future-of-audit/ai-audit/from-vision-to-practice.html>

04. De rol van de interim finance professional

4.1. Van uitvoerend naar strategisch

De afgelopen jaren heeft de rol van interim professionals zich ontwikkeld van uitvoerend naar strategisch. Waar zij eerder voornamelijk werden ingezet voor tijdelijke operationele ondersteuning, worden zij nu steeds vaker gevraagd om strategische projecten te begeleiden. Dit omvat onder andere het ondersteunen bij fusies en overnames, het adviseren over kapitaalstructuren en het bijdragen aan duurzame transformaties.

Daarnaast is er een toenemende nadruk op veranderingsmanagement. Interim professionals worden ingezet om grote reorganisaties te ondersteunen, digitale transitie te begeleiden of om tijdelijke leemtes in senior leiderschapsrollen op te vullen. Deze verschuiving onderstreept de groeiende behoefte aan leiderschap en strategisch inzicht binnen tijdelijke rollen. Dit maakt deze professionals onmisbaar bij het aanpakken van complexe uitdagingen, zoals het implementeren van nieuwe technologieën of het voldoen aan veranderende wet- en regelgeving. Met hun vermogen om snel in te spelen op veranderingen bieden zij organisaties de benodigde wendbaarheid.

4.2 Een verschuiving naar specialisatie in een multidisciplinaire context

In de afgelopen jaren heeft de verschuiving naar specialisatie ervoor gezorgd dat interim professionals niet alleen meer gefocust zijn op hun specifieke expertise, maar ook flexibeler inzetbaar zijn geworden. Deze ontwikkeling weerspiegelt de groeiende vraag naar 'T-shaped professionals'. Interim professionals hebben een verticale expertise in specifieke domeinen zoals ESG-rapportage, risicomanagement of cybersecurity, terwijl ze tegelijkertijd brede generalistische vaardigheden inzetten zoals communicatie, samenwerking en strategisch inzicht. Hierdoor kunnen zij niet alleen complexe problemen binnen hun vakgebied oplossen, maar ook effectief functioneren in multidisciplinaire teams waar strategische en operationele doelen samenkomen.

Afbeelding 1: de 'T-shaped professional'



4.3. Regionale en sectorale verschillen blijven belangrijk

In het verleden opereerden interim professionals vaak lokaal en beperkten zij zich tot een specifieke sector. Tegenwoordig is de vraag veel internationaler en sector-overschrijdend. Europese regelgeving, zoals bijv. de eerder genoemde CSRD en DORA, vereist een diepgaande kennis van zowel nationale als Europese wetgeving, terwijl in markten zoals de Verenigde Staten de nadruk ligt op technologische innovatie. In opkomende markten zoals Azië helpen interim professionals bedrijven voornamelijk bij het opschalen van processen en het voorbereiden op globalisering.^{18 19}

De uitbreiding van werkzaamheden naar internationale markten brengt extra complexiteit met zich mee. Interim professionals moeten niet alleen lokale wet- en regelgeving begrijpen, maar ook culturele verschillen kunnen overbruggen. Zo vereist het opereren binnen Europese landen een grondige kennis van de EU-taxonomie en ESG-rapportagerichtlijnen, terwijl in Aziatische markten vaak meer nadruk ligt op kostenbeheersing en procesoptimalisatie. Binnen verschillende sectoren is een vergelijkbare dynamiek zichtbaar. In de technologie-industrie is er bijvoorbeeld een sterke focus op cybersecurity en data-analyse, terwijl in de gezondheidszorg compliance en digitalisering centraal staan. Binnen finance ligt de nadruk meer op transparantie, efficiëntie en naleving van complexe regelgeving.¹⁸

4.4. Interim professionals vs in vast dienstverband

De dynamiek tussen interim professionals en vaste medewerkers wordt in 2025 sterk beïnvloed door technologische innovatie, globalisering, en regelgeving zoals de Wet DBA. Deze factoren dwingen organisaties om hun personeelsstrategieën te herzien. Vaste medewerkers blijven belangrijk voor continuïteit en het behoud van kennis, terwijl interim professionals flexibiliteit en expertise bieden. De Wet DBA voegt echter complexiteit toe, doordat strengere eisen worden gesteld aan de contractuele inrichting en naleving, wat de inzet van zelfstandigen kan bemoeilijken.



¹⁸ Robert Walters, Grote vraag naar interim finance professionals door complexe uitdagingen. Beschikbaar via: <https://www.robertwalters.nl/nl/nl/Recruitmentadvies/blog/grote-vraag-naar-interim-finance-professionals-door-complexe-uitdagingen.html>

¹⁹ Status Pro, De impact van nieuwe technologieën op financiële dienstverlening: Uitdagingen en kansen. Beschikbaar via: <https://status.pro/nl/blogs/finance/de-impact-van-nieuwe-technologieen-op-financiële-dienstverlening-uitdagingen-en-kansen>

05. De rol van Fellowfield

De rol van interim finance professionals evolueert in een snel veranderende markt. Strengere regelgeving, zoals de Wet DBA en CSRD, technologische innovaties en de opkomst van hybride werkmodellen vragen om flexibiliteit, strategisch inzicht en actuele kennis. Fellowfield biedt interim professionals praktische inzichten, advies en toegang tot relevante projecten, zodat zij optimaal kunnen inspelen op deze dynamiek.

Hoe ondersteunt Fellowfield jou als interim professional?

- **Inzicht in regelgeving en compliance**

Met de hervatte handhaving van de Wet DBA in 2025 en aanvullende eisen vanuit ESG en de CSRD, wordt het voldoen aan wet- en regelgeving steeds complexer. Fellowfield biedt helder advies over hoe je jouw zelfstandigheid kunt aantonen, juridische risico's minimaliseert en compliant blijft. Dit omvat praktische richtlijnen voor contractuele afspraken en werkprocessen, inclusief situaties waarin internationale of hybride werkvormen relevant zijn.
- **Toegang tot strategische projecten**

Interim professionals worden steeds vaker betrokken bij strategische opdrachten zoals digitale transformaties, ESG-implementaties en risicomanagement. Via ons uitgebreide netwerk verbinden we je met organisaties die jouw expertise waarderen. Of je nu werkt op locatie of op afstand, wij helpen je met opdrachten waarin jouw vaardigheden maximaal tot hun recht komen.
- **Relevante kennis en updates**

Fellowfield deelt continu waardevolle inzichten over trends, ontwikkelingen en veranderingen in de markt. Of het nu gaat om nieuwe wetgeving of technologische innovaties, we zorgen ervoor dat je altijd up-to-date bent en proactief kunt inspelen op de nieuwste eisen en kansen.



Het belang van netwerk en lange-termijnrelaties

Bij Fellowfield geloven we in het opbouwen van langdurige relaties, zowel met interim professionals als met opdrachtgevers. We zien de samenwerking niet als een eenmalige transactie, maar als een langetermijnpartnerschap. Door consistent te investeren in onze relaties en het onderhouden van een sterk netwerk kunnen we sneller inspelen op veranderingen in de vraag en voorzien in de langetermijnbehoeften van onze klanten. Juist dit netwerk is voor ons van cruciaal belang en daarom hechten wij hier ook veel waarde aan. Onze interim professionals hebben toegang tot terugkerende opdrachten en kunnen rekenen op Fellowfield als een betrouwbare partner voor hun carrièreontwikkeling.

Onze begeleiding

Fellowfield biedt niet alleen plaatsingen, maar ook begeleiding voor zelfstandigen gedurende hun opdrachten. Dit kan variëren van het adviseren over hoe te navigeren binnen verschillende organisatieculturen tot het richting geven over het ontwikkelen van specifieke vaardigheden die tijdens de opdracht vereist zijn. Professionele begeleiding draagt bij aan het succes van de zelfstandig professional, wat leidt tot betere prestaties en snellere resultaten. Juiste advisering zorgt bovendien voor een beter begrip van de verwachtingen van de opdrachtgever.



Wil je op de hoogte gehouden worden? Bezoek onze website en schrijf je in voor de [nieuwsbrief](#).

Heb je vragen?

Of wil je vrijblijvend jouw huidige behoefte bespreken?

Tim Eerhart RA RC MSc

tim@fellowfield.nl

+31 6 25 26 46 16

 [LinkedIn](#)

Bob van Rijthoven RA

bob@fellowfield.nl

+31 6 21 43 72 77

 [LinkedIn](#)



Fellowfield B.V.
Sint Janssingel 90
5211 DA 's-Hertogenbosch

073-7440123
info@fellowfield.nl
www.fellowfield.nl

[LinkedIn](#)
[Instagram](#)